

Duiding bij de remuneratie van het Directiecomité en de Raad van Bestuur bij KBC Groep

Op 1 april 2026 publiceert KBC Groep haar remuneratieverslag over het boekjaar 2025. Daarin licht de groep op een transparante manier toe hoe de verloning van de leden van het Directiecomité, de CEO en de Raad van Bestuur tot stand kwam binnen het geldende wettelijke en regulatoire kader.

De financiële sector werkt onder strikte regels op het vlak van verloning. Binnen dat kader hanteert KBC een remuneratiebeleid dat de verloning van het Directiecomité afstemt op verantwoordelijkheden, expertise en beslissingsbevoegdheden, en wil de Raad van Bestuur de leden van het Directiecomité – net zoals alle KBC-medewerkers – een competitieve verloning aanbieden om talent aan te trekken en te behouden.

Sterke resultaten, gedragen door mensen

De resultaten over het boekjaar 2025 tonen dat KBC zich blijft onderscheiden in een competitieve omgeving. Ondanks de uitdagingen in de financiële sector groeiden zowel de inkomsten als de winst. Dat resultaat steunt op een heldere strategie, sterk kosten- en risicobeheer, een krachtig bankverzekeringsmodel en gerichte investeringen in digitale innovatie. Het succes van KBC is bovenal een collectieve prestatie, gedragen door onze mensen en gebouwd op het vertrouwen van klanten en andere stakeholders. Het is verankerd in een bedrijfscultuur waarin samenwerking, verantwoordelijkheid en langetermijndenken centraal staan en die geldt voor iedereen, ook voor de CEO en het Directiecomité.

Het Remuneratiecomité en de Raad van Bestuur beoordelen zowel de collectieve als de individuele prestaties van de leden van het Directiecomité. Gelet op de sterke collectieve prestaties kende de Raad van Bestuur een score toe van 95,9%, die – samen met de individuele beoordeling – bepalend is voor de omvang van de variabele verloning. De effectieve uitbetaling gebeurt gespreid over de daaropvolgende zeven jaar en blijft onderhevig aan risico- en aansprakelijkheidsmechanismen. De vaste verloning werd geïndexeerd volgens dezelfde principes die ook voor andere medewerkers gelden. De verloning van de Raad van Bestuur bleef ongewijzigd.

Marktconform, met oog voor evenwicht

KBC hecht veel belang aan goed leiderschap en wil daarom haar Directiecomité correct verlonen. KBC werkt met een zorgvuldig samengestelde referentiemarkt waarvoor de mediaan wordt berekend. KBC wil zich daarbij bewust boven de mediaan positioneren, in het 3^e kwartiel.

Een recente loonstudie toont aan de verloning van het Directiecomité en de CEO volgens deze standaarden niet langer competitief zijn. De Raad van Bestuur besliste daarom de verloning te verhogen met 300.000 euro voor de leden van het Directiecomité en 550.000 euro voor de CEO. Zoals voorzien in het pensioenplan voor het directiecomité, daalt vanaf dit jaar de pensioenbijdrage van de CEO met ongeveer 570.000 euro.

Continuïteit en toekomstgerichtheid

KBC staat vandaag sterk en werkt verder aan haar toekomst. Om die koers aan te houden, hecht de groep veel belang aan het samenspel van continuïteit en innovatie. Het leiderschap, de visie en het strategisch inzicht van de CEO zijn daartoe essentieel. Daarom stelt de Raad van Bestuur voor om bijkomend een retentievergoeding van 350.000 euro toe te kennen aan de CEO, als basis voor ontwikkeling en groei op lange

termijn. Deze vergoeding is jaarlijks betaalbaar op voorwaarde dat de CEO op het ogenblik van betaling in dienst is. Dit voorstel wordt voorgelegd aan de Algemene Vergadering van 7 mei 2026.

Transparantie

De volledige details over de vergoeding van de CEO, de leden van het directiecomité en de Raad van Bestuur zijn opgenomen in het remuneratieverslag over het boekjaar 2025 in het jaarverslag van KBC Groep, beschikbaar op www.kbc.com. Alle vermelde bedragen zijn brutobedragen, onderworpen aan de gebruikelijke personenbelastingen en sociale zekerheidsbijdragen.



Katleen Dewaele

directeur Corporate Communicatie/woordvoester KBC-groep
+ 32 475 78 08 66 – katleen.dewaele@kbc.be

KBC Groep NV – Havenlaan 2, 1080 Brussels

KBC persberichten zijn beschikbaar op www.kbc.com of kunnen worden verkregen door een e-mail te sturen naar pressofficekbc@kbc.be

