



Persbericht

Brussel, 2 april 2025

De kracht van een pensioenfonds, nu ook beschikbaar voor elke middelgrote onderneming.

KBC brengt een nieuwe pensioenfondsooplossing op de markt.

Steeds meer bedrijven en sectoren bieden hun werknemers een extralegaal pensioen aan. Bedrijven kunnen daarvoor een beroep doen op een groepsverzekeraar of een pensioenfonds. De opstart en het beheer van een pensioenfonds vraagt echter zeer specifieke expertise op het vlak van beheer, advies, opvolging en administratie. Bovendien zijn de wettelijke verplichtingen en de governance voor pensioenfondsen de afgelopen jaren sterk toegenomen door Europese regelgeving.

KBC beheert sinds 1942 met succes haar eigen pensioenfonds dat zich vandaag tot de grootste van België mag rekenen en kan bogen op een sterk resultaat in diverse types pensioenplannen (doelplannen, bijdrageplannen, cash balance plannen). Het KBC pensioenfonds haalt over een periode van 20 jaar een gemiddeld jaarlijks rendement van bijna 6% en scoort hiermee +/- 1% hoger dan het gemiddelde jaarlijks rendement van de Belgische pensioenfondsen. In 2020 lanceerde KBC daarnaast KBC Pension Fund Service, een multi-employer pensioenfonds voor externe werkgevers die reeds een eigen pensioenfonds hadden. De afgelopen 4 jaren zijn zo heel wat werkgevers overgeschakeld naar dit KBC Pension Fund Service vanuit een eigen pensioenfonds of groepsverzekering. Bedrijven denken meer en meer na over slimme pensioenkeuzes; een verschil in rendement van 1% in het gekozen pensioenplan, betekent +/- 25% meer pensioenkapitaal voor een medewerker na een carrière van 40 jaar. Als bankverzekeraar heeft KBC het unieke voordeel om zijn eigen expertise op gebied van vermogensbeheer te combineren met zijn expertise op vlak van verzekeringsoplossingen.

Met het oprichten van het nieuwe KBC Pension Fund Solutions wil KBC bijdragen aan de hedendaagse pensioenuitdagingen en ook KMO's de kans geven om in een pensioenfonds te stappen.

KBC Pension Fund Solutions: Een pensioenfonds, nu ook voor de middelgrote ondernemingen.

Aangezien elk bedrijf uniek is, zorgt KBC ervoor dat bedrijven hun pensioenplan en beleggingen op maat van hun noden kunnen aanpassen. Ze kunnen het risicoprofiel van de beleggingsportefeuille bepalen en de bijkomende waarborgen in het geval van overlijden of arbeidsongeschiktheid kiezen uit een uitgebreid keuzemenu. Zo ontstaat een unieke oplossing die perfect aansluit bij de behoeften en doelstellingen van het bedrijf.

Wanneer een bedrijf zich aansluit bij KBC Pension Fund Solutions, neemt KBC de complexe administratie, de wettelijke verplichtingen en het actuariële beheer van een pensioenfonds over. Zo kunnen bedrijven zich

focussen op hun kernactiviteiten. Vanzelfsprekend is hun relatiebeheerder steeds beschikbaar om hen te informeren over hun pensioenfonds of om vragen te beantwoorden. KBC begrijpt ten volle dat het aantrekken, motiveren maar ook ontzorgen van medewerkers een hoeksteen vormt in elk modern en duurzaam HR beleid en wil haar klanten helpen met pensioen- en verzekeringsoplossingen maar evenzeer met andere employee benefits.

Jan Van Hove, algemeen directeur KBC Verzekeringen en voorzitter Raad van Bestuur KBC Pension Fund Solutions: *“Met de lancering van KBC Pension Fund Solutions spelen we in op een grote maatschappelijke behoefte. Meer dan ooit beseft iedereen het belang van een goede pensioenregeling, maar in de toekomst zullen we voor ons pensioen minder kunnen rekenen op de overheid. Bijgevolg moeten werknemers ook zelf instaan voor hun pensioenopbouw. Werkgevers kunnen hun werknemers daarbij ondersteunen. Hiermee kunnen werkgevers zich bovendien onderscheiden op de arbeidsmarkt. Met dit pensioenfonds bieden we een innovatieve oplossing aan die een degelijk rendement biedt en tegelijk de werkgever ontlast van de toenemende administratieve en juridische verplichtingen. In dit unieke aanbod integreert KBC jarenlange expertise op diverse domeinen, waaronder pensioenen, verzekeringen en asset management. Met deze totaaloplossing wil KBC werkgevers en hun medewerkers ontzorgen en een aantrekkelijk pensioenvooruitzicht bieden.”*

Een mooie levensstandaard behouden, ook na het pensioen

KBC wil bedrijven adviseren en ondersteunen bij elke stap, en ervoor zorgen dat hun pensioenplan een mooi extraatje oplevert voor hun medewerkers en ook kostenefficiënt is voor de werkgever.

Maandelijks bijdragen zijn belangrijk, want hoe meer kapitaal opgebouwd wordt tegen het einde van de rit, hoe beter. Maar het kapitaal krijgt pas echt een boost door **een hoger rendement**. Dat is immers de motor om het pensioenfonds alle mogelijkheden te geven om te groeien en om de aangesloten medewerkers ook na hun pensionering een mooie levensstandaard te bieden.

Voor meer informatie: [KBC Pension Fund Solutions: een pensioenfonds opstarten - KBC Bank & Verzekering](#)

KBC Groep NV

Havenlaan 2 – 1080 Brussel
Katleen Dewaele
Directeur Corporate communicatie/
Woordvoester
Tel. 02 429 85 45

Persdienst
Tel. 02 429 29 15 Ilse De Muyer
Tel. 02 429 32 88 Pieter Kussé
Tel. 02 429 85 44 Sofie Spiessens
Tel. 02 429 29 49 Tomas Meyers
pressofficekbc@kbc.be

KBC-persberichten zijn beschikbaar op
www.kbc.com
Volg ons op https://x.com/kbc_group
Blijf op de hoogte van [alle innovatieve oplossingen](#)