



Bruxelles, le 7 mars 2024 – 12h30

## **KBC Assurances souhaite contribuer à l'épanouissement et à la santé des employés.**

Le bien-être des employés est l'un des éléments les plus importants d'une entreprise prospère. C'est pourquoi, en tant que partenaire bancaire et d'assurance, KBC propose déjà un large éventail de formules d'Employee Benefit aux entreprises clientes. Aujourd'hui, KBC souhaite compléter son offre au niveau des Employee Benefit. C'est pourquoi, à partir du mois d'avril, KBC lancera une collaboration avec Leadlife. Leadlife rassemble, sur une seule et même plateforme, toutes les disciplines relatives à l'alimentation saine, à l'exercice, à la gestion du stress et au sommeil, tout en mettant à disposition un réseau de partenaires composé de psychologues, de diététiciens, d'entraîneurs personnels, etc.

### **Le bien-être des employés comme facteur de réussite**

Des études<sup>1</sup> montrent que plus de 60 % des chefs d'entreprise estiment que la fidélisation du personnel est l'un des plus grands défis à relever à l'avenir. À cet égard, la satisfaction des employés et le bien-être vont de pair.

Plus de 85 % des entreprises interrogées indiquent qu'elles souhaitent prendre des mesures supplémentaires pour favoriser le bien-être mental et physique de leurs employés.

### **KBC et Leadlife, une solution pour les entreprises et leurs employés.**

En tant que partenaire bancaire et d'assurance, KBC souhaite également soutenir les entreprises clientes dans ce défi et entame une collaboration avec Leadlife. Leadlife rassemble, sur une seule et même plateforme, toutes les disciplines relatives à l'alimentation saine, à l'exercice, à la gestion du stress et au sommeil des employés, tout en mettant à leur disposition un réseau de partenaires composé de psychologues, de diététiciens, d'entraîneurs personnels, etc.

Les employés peuvent choisir de discuter des résultats des différents tests avec un expert en santé et un médecin. Des liens entre les différents résultats sont également établis. Les employés ont ainsi une idée très claire de l'état actuel de leur mode de vie personnel et de la manière dont ils peuvent procéder à des ajustements ciblés grâce à toutes sortes de modules interactifs, des conseils en matière d'exercices et de coaching personnel. Ils peuvent également relier des appareils connectés portables à la plateforme, ce qui leur permet de suivre encore mieux l'évolution de leurs résultats.

---

<sup>1</sup> Résultats d'une enquête menée auprès des employeurs par Acerta (août 2022)

Les données personnelles des employés sont stockées dans leur coffre-fort numérique personnel sur la plateforme Leadlife, auquel ils sont les seuls à avoir accès. Les employés décident donc eux-mêmes qui a accès à quelles données et pour combien de temps.

KBC lancera une phase pilote afin d'étudier la meilleure façon d'encourager et de récompenser les employés à prendre leur santé en main.

Pour les employeurs, offrir une telle plateforme leur permet de stimuler le bien-être de leurs employés. En offrant cette nouvelle solution, KBC vise à aider les entreprises clientes à assurer un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée pour tous leurs employés, une meilleure rétention du personnel et, à plus long terme, une réduction de l'absentéisme.

La coopération sera progressivement mise en place dans les prochaines semaines. Dès cet automne, l'offre sera proposée aux employés affiliés à KBC Assurances.

### ***À propos de LeadLife :***

Leadlife est la première plateforme de santé et de bien-être pour les travailleurs et les citoyens. Leadlife a été fondée en 2019. La plateforme vise à maintenir les personnes en bonne santé. Leadlife y parvient en agrégeant de nombreuses sources de données diverses (sang, salive, densité osseuse, mode de vie, appareils connectés portables, ...) et en établissant des corrélations entre les données et des prédictions via un tableau de bord perspicace. Sur base de ces informations, l'utilisateur de la plateforme trouvera des articles ciblés, des blogs, des académies, un soutien personnel, ... afin de prendre sa santé en main. En outre, il peut également trouver et réserver des services supplémentaires auprès de nombreux partenaires différents en Flandre (psychologues, diététiciens, entraîneurs personnels, etc.). Toutes les données sont cryptées et l'utilisateur en a le contrôle total.

### **Contact Leadlife**

Els Peeters - 0497442908 - els.peeters@leadlife.com

---

#### **KBC Groupe SA**

Avenue du Port 2 – 1080 Bruxelles  
Viviane Huybrecht  
Directeur Communication Corporate/  
Porte-parole  
Tél. 02 429 85 45

#### Service presse

Tél. 02 429 29 15 Ilse De Muyer  
Tél. 02 429 32 88 Pieter Kussé  
Tél. 02 429 85 44 Sofie Spiessens  
Tél. 02 429 29 49 Tomas Meyers  
[pressofficekbc@kbc.be](mailto:pressofficekbc@kbc.be)

Les communiqués de presse de KBC sont disponibles sur [www.kbc.com](http://www.kbc.com)  
Suivez-nous sur [www.twitter.com/kbc\\_group](https://www.twitter.com/kbc_group)  
Restez au courant de nos [solutions innovantes](#)

---