

8 april 2011

## **KBC neemt beslissing m.b.t. variabele verloning**

KBC volgt in zijn remuneratiebeleid de Europese “CEBS-guidelines on remuneration” en de richtlijnen van de CBFA/FSMA.

De remuneratiepolitiek is gebaseerd op een vaste verloning aangevuld met een resultaatsgebonden variabele verloning en een individuele prestatiegebonden verloning.

Tijdens de crisisjaren 2008 – 2009 heeft de CEO en het voltallig directiecomité van KBC Groep afgezien van iedere vorm van variabele verloning.

Het directiecomité van vandaag bestaat, op de CEO na, uit nieuwe leden die ten tijde van de crisis nog geen lid waren van het directiecomité.

Een intern (multidisciplinair) remuneratiecomité bewaakt zowel de bedragen van de vergoedingen als de manier van toekennen. Op advies van het remuneratiecomité heeft de Raad van Bestuur, na een open dialoog en nà evaluatie van de uitvoering van het Europees plan, unaniem beslist om de variabele vergoedingen voor 2010 toe te kennen.

KBC heeft evenwel, in overleg met de voorzitter van de Raad van Bestuur en van het Remuneratiecomité, beslist om de uitbetaling van het 25%-cash gedeelte van de variabele vergoeding 2010 die de Raad van Bestuur had toegekend aan de leden van het directiecomité, uit te stellen tot 2012 en te linken aan de binnen het Europees Plan afgesproken terugbetaling aan de overheid.\*

## De verloning van de CEO

bestaat uit een vaste basisvergoeding en een variabel gedeelte dat ongeveer 60% van het vast gedeelte bedraagt maar nooit meer kan bedragen dan de vaste basisvergoeding.

Vroeger was het variabel gedeelte van het loon enkel een bepaald percentage van de winst. Nu is het winstgebonden deel van de variabele verloning kleiner, en is een deel (het prestatiegebonden deel) van de variabele verloning gebaseerd op niet-financiële criteria (e.g. afbouw van risico's, uitvoering EU plan, ...)

- |   |                   |
|---|-------------------|
| 1. Vaste basisvergoeding  | 712.500 EUR bruto |
| Deze vergoeding is vergelijkbaar met wat de voorganger van dhr Vanhevel ontving.                                |                   |
| 2. Winst/resultaatsgebonden variabele vergoeding  | 372.059 EUR bruto |
| Tijdens de crisisjaren 2008 – 2009 heeft de CEO van KBC Groep afgezien van iedere vorm van variabele verloning. |                   |
| 3. Prestatiegebonden variabele vergoeding   | 106.875 EUR bruto |
| Tijdens de crisisjaren 2008 – 2009 heeft de CEO van KBC Groep afgezien van iedere vorm van variabele verloning. |                   |

Voor de variabele vergoedingen gelden volgende regels van uitgestelde verloning:  
Variabele verloning 2010 wordt uitbetaald

- **25% in cash in 2011\***
- 8,33% in cash en 25% in aandelengerelateerde instrumenten in 2012
- 8,33% in cash en 8,33% in aandelengerelateerde instrumenten in 2013
- 8,33% in cash en 8,33% in aandelengerelateerde instrumenten in 2014
- 8,33% in aandelengerelateerde instrumenten in 2015

Het laatste gedeelte van de variabele verloning 2010 wordt dus pas 5 jaar na de effectieve prestatie uitbetaald.

Bovendien is het uitgestelde gedeelte niet zomaar verworven ; het kan immers in functie van bepaalde omstandigheden verlaagd worden (nooit verhoogd).

## Verloning andere leden van het directiecomité

bestaat uit een vaste basisvergoeding en een variabel gedeelte dat ongeveer 60% van het vast gedeelte bedraagt maar nooit meer kan bedragen dan de vaste basisvergoeding.

Vroeger was het variabel gedeelte van het loon enkel een bepaald percentage van de winst. Nu is het winstgebonden deel van de variabele verloning kleiner, en is een deel van de variabele verloning (het prestatiegebonden deel) gebaseerd op niet-financiële criteria (e.g. afbouw van risico's, uitvoering EU plan, ...).

1. Vaste basisvergoeding voor alle leden DC samen (excl. CEO) 3.653.233 EUR bruto
  - 2 leden DC gingen in loop van 2010 met pensioen
  - 1 nieuw lid DC sinds 1 mei 2010
  - Andere leden DC volledig jaar
  
2. Winst/resultaatsgebonden variabele vergoeding 1.810.687 EUR bruto  
Voor alle leden DC samen (excl. CEO)  
Tijdens de crisisjaren 2008 – 2009 heeft het voltallig directiecomité van KBC Groep afgezien van iedere vorm van variabele verloning.
  
3. Prestatiegebonden variabele vergoeding 550.367 EUR bruto  
Voor alle leden DC samen (excl. CEO).  
Tijdens de crisisjaren 2008 – 2009 heeft het voltallig directiecomité van KBC Groep afgezien van iedere vorm van variabele verloning.

Voor de variabele vergoedingen gelden volgende regels van uitgestelde verloning:  
Variabele verloning 2010 wordt uitbetaald

- **25% in cash in 2011\***
- 8,33% in cash en 25% in aandelengerelateerde instrumenten in 2012
- 8,33% in cash en 8,33% in aandelengerelateerde instrumenten in 2013
- 8,33% in cash en 8,33% in aandelengerelateerde instrumenten in 2014
- 8,33% in aandelengerelateerde instrumenten in 2015

Het laatste gedeelte van de variabele verloning 2010 wordt dus pas 5 jaar na de effectieve prestatie uitbetaald.

Bovendien is het uitgestelde gedeelte niet zomaar verworven ; het kan immers in functie van bepaalde omstandigheden (verlies, malversaties, ....) verlaagd worden (nooit verhoogd).

## Niet-uitvoerende bestuurders :

Ook niet-uitvoerende bestuurders kregen over 2008 en 2009 geen enkele vaste vergoeding, enkel presentiegelden. Een variabele vergoeding of betaling onder de vorm van aandelen of opties is voor niet-uitvoerende bestuurders bij KBC helemaal niet voorzien