

15 januari 2010

KBC start rekruteringsprogramma opnieuw op

Op 18 november 2009 kondigde KBC Groep een strategische refocus aan. Het bedrijf zal zich in de toekomst concentreren op de dienstverlening aan retail-, KMO-, midcap- en privatebankingcliënten op de Belgische en de 5 Centraal-Europese thuismarkten. Om de continuïteit en de organische groei van die kernactiviteiten te kunnen blijven ondersteunen, zal KBC in 2010 opnieuw beginnen rekruteren. In België plant KBC in 2010 een 500 tal vervangingsaanwervingen om de verwachte natuurlijke afvloeï als gevolg van pensionering of vrijwillig vertrek te compenseren. De vacatures situeren zich in het commerciële netwerk, binnen ICT en in de ondersteuningsdiensten op de hoofdkantoren.

Na een selectieve aanwervingsstop in 2009...

Eind 2008 voerde KBC in België een rekruteringsstop in, in het licht van de toen verslechterende financieel-economische toestand. In 2009 werden alleen een beperkt aantal aanwervingen voorzien voor ICT en een aantal specialistische functies waar intern onvoldoende geschikte kandidaten voor aanwezig waren.

... werft KBC in 2010 500 medewerkers aan met een brede waaier aan profielen

Ondanks de crisis in de financiële sector, bleef het aantal spontane sollicitaties op een behoorlijk hoog peil. Om de behoefte aan nieuwe medewerkers met het juiste profiel in te vullen, wenst KBC zich vanaf nu opnieuw duidelijk op de rekruteringsmarkt te profileren. In 2010 zullen bij KBC in België naar schatting 500 medewerkers het bedrijf verlaten (pensioen, vrijwillig vertrek). Om de continuïteit van de werking te garanderen en de kwaliteit van de dienstverlening naar de cliënten verder te versterken, zullen we eenzelfde aantal nieuwe medewerkers aanwerven.

KBC wenst **Bachelors en Masters** aan te trekken voor volgende activiteiten:

- kandidaten zonder of met een beperkte ervaring voor het **commerciële netwerk** (250-tal aanwervingen),
- kandidaten zonder of met een beperkte ervaring voor **ICT** (100-tal aanwervingen),
- kandidaten zonder of met een beperkte ervaring, o.a. economen, juristen, andere pas afgestudeerde masters voor diverse functies in de hoofdkantoren,
- kandidaten met een **specifieke ervaring in de bank- en verzekeringssector** zoals assetmanagers, gespecialiseerde juridisch adviseurs, schade-experts, actuarissen, kwantitatieve profielen, auditors met domeinexpertise, enz. Als gevolg van de financiële crisis en de gewijzigde regelgeving is er eveneens een behoefte aan medewerkers met ervaring in risicobeheersing en -analyse.

Het gaat om volwaardige en vaste jobs (contracten van onbepaalde duur) waarvan een groot deel gericht is op kandidaten zonder of met een beperkte werkervaring, waarbij we voorzien in stevige opleidingstrajecten en bijscholingen en dit binnen een sterk geautomatiseerde en cliëntgerichte omgeving. Op die manier geven we nieuwe kansen aan recent afgestudeerde jongeren.

... met een snelle en klantvriendelijke aanpak

KBC hanteert een erg efficiënte en klantvriendelijke assessmentmethodiek en rekruteringsaanpak. **Alle selectieonderzoeken** voor starters zijn herleid tot **maximaal één dag** in het Brussels hoofdkantoor aan de Havenlaan. Op het einde van die dag weet de sollicitant dus al of hij een jobaanbod mag verwachten.

In regel wordt de sollicitant dan één week later (steeds op vrijdag) uitgenodigd voor enkele gesprekken met lijnmanagers die een openstaande functie hebben, die in de lijn ligt met de verwachtingen en het profiel van de kandidaat. Gemiddeld krijgt iedere kandidaat zo een drietal functievoorstellen voorgeschoteld. Onmiddellijk na deze gesprekken zal KBC een concreet contractvoorstel doen, afhankelijk van de keuze van de kandidaat en van de lijnmanagers. Komt het tot een overeenkomst, dan stapt de kandidaat diezelfde dag nog buiten met een contract.

Sollicitanten die hun ervaringen via anonieme evaluatieformulieren kenbaar maakten, evalueren deze **snelle procedure** als heel positief.

Hoe solliciteren ?

Kandidaten kunnen hun curriculum vitae posten op (www.kbcworld.be), de rekruteringsite van KBC. Daar vinden ze ook meer informatie over de openstaande vacatures.

In de periode februari-maart 2010 organiseert KBC **regionale KBC-jobbeurzen** (*Een overzicht van de geplande jobbeurzen in het voorjaar 2010 is terug te vinden op www.kbcworld.be onder 'Studenten' – 'Ontmoet ons'*). Hierbij mikt KBC vooral op Bachelors en Masters voor het commerciële netwerk. Deze jobbeurzen gaan door in Brussel, Antwerpen, Leuven, Mechelen, Kortrijk, Gent,....

Daarnaast neemt KBC ook deel aan een 30-tal **jobbeurzen** die diverse Hogescholen en Universiteiten organiseren. Ook biedt KBC een ruime waaier aan seminaries, bedrijfsbezoeken en studiestages om laatstejaarsstudenten kennis te laten maken met de financiële dienstenwereld in het algemeen en met KBC in het bijzonder (*Een overzicht hiervan is terug te vinden op www.kbcworld.be onder 'Studenten'*).

KBC Groep NV
Havenlaan 2 - 1080 Brussel
Viviane Huybrecht:
Directeur Communicatie Groep /
woordvoester
Tel. 02 429 85 45

Persdienst
Tel. 02 429 65 01
Fax 02 429 81 60
E-mail: pressofficekbc@kbc.be